

ПРОТОКОЛ
обучения на тему: «Основные аспекты внутренних нормативных документов по комплаенс функции»

г.Усть-Каменогорск

№2

«15» апреля 2026 года

Место проведения: в офлайн формате, г.Усть-Каменогорск, ул. Шлюзная 35, Инженерно-бытовой корпус ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», 3 этаж, конференц-зал

Спикеры: комплаенс-офицер Товарищества Кайдаров А.Б.

Слушатели: работники ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» в количестве 152 человек (АУП – 33, ПП – 119, в т.ч. топ-менеджмент – 4)

Во исполнение п. 41 Дорожной карты совершенствования системы корпоративного управления и устойчивого развития на 2026 год, п.2 Карты целей и п.2 Плана работ Комплаенс-офицера на 2026 год, организовано занятие на тему «Основные аспекты внутренних нормативных документов по комплаенс функции», в рамках которого доведены основные положения Кодекса поведения Товарищества и Политики по управлению конфликтом интересов публичной компании «Qazaq Green Power PLC» с демонстрацией обучающих фильмов.

Кодекс поведения

Спикер изложил информацию о ролях Наблюдательного совета, Генерального директора и Комплаенс-офицера, а также разъяснил требования к работникам Товарищества в области этического поведения, внешних коммуникаций, запрета на дискриминацию и притеснение, привлечения третьих лиц, конфликта интересов, подарков и знаков гостеприимства, защиты активов, прозрачности финансовых отчетов, управления информацией, сообщениях о нарушениях Кодекса поведения и защите лиц, сообщающих о нарушениях.

В завершении до слушателей доведено, что Кодекс поведения не может охватить все возможные ситуации, сотрудники и деловые партнеры должны руководствоваться здравым смыслом во всем, что они делают от имени Товарищества. Любой сотрудник или деловой партнер, который не уверен в применении какого-либо положения Кодекса поведения, должен обратиться за разъяснениями к Комплаенс-офицеру, либо в юридическую службу Товарищества.

Политика по управлению конфликтом интересов публичной компании «Qazaq Green Power PLC»

Даны разъяснения касательно требований ко всем работникам незамедлительно раскрывать ситуации, где его личные интересы (включая интересы супруга, близких родственников) могут повлиять на объективность выполнения трудовых обязанностей. Скрытие конфликта интересов

рассматривается как злоупотребление доверием и влечёт дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения.

В завершении доведено о необходимости ежегодно подтверждать отсутствие конфликта интересов, либо раскрывать новые сведения через заявления по установленным формам (Приложение №3 или №4). При любых сомнениях о наличии конфликта следует обратиться за разъяснением к комплаенс-офицеру или к руководству Товарищества.

Работники, отсутствовавшие на обучении, самостоятельно ознакомились с лекционным материалом (презентации, фильмы), размещенным на сервере предприятия: \\10.250.183.7\23_комплаенс.

Список участвовавших работников ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» прилагается.

**Комплаенс-офицер
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»**



А.Кайдаров